

รายงานการติดตาม/รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙
ศูนย์พัฒนาอนามัยพื้นที่สูง

- รอบ ๖ เดือน (จัดส่งภายในวันที่ ๓๐ มี.ค. ๕๙)
 รอบ ๙ เดือน (จัดส่งภายในวันที่ ๓๐ มิ.ย. ๕๙)
 รอบ ๑๒ เดือน (จัดส่งภายในวันที่ ๓๐ ก.ย. ๕๙)

ผู้รายงาน ชื่อ นางสาวณัฐกานต์ ดงเย็น ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป โทรศัพท์ ๐๕-๔๒๖๙-๒๗๗ ต่อ ๑๐๓ โทรสาร ๐๕-๔๓๓๙-๐๔๒ e-mail natthakarn.d@anamai.go.th

ยุทธศาสตร์/วัตถุประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จตามโครงการ/กิจกรรม			ระยะเวลา		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับแผนงาน	ที่กำหนด	ที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับเป้าหมาย
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างและพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ให้มีความเข้มแข็งด้านคุณธรรม จริยธรรมและวินัย วัตถุประสงค์: เพื่อปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และความมีวินัย ภายใต้หลักธรรมาภิบาล แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ให้สามารถปฏิบัติงานได้ถูกต้องตาม กฎ ระเบียบ และเพื่อประโยชน์ส่วนรวม										
๑.๑ พัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ให้มีความรู้และจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัย ในการปฏิบัติงาน	๑.๑.๑ โครงการอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อจิตสำนึกที่ดี ในการปฏิบัติงานของบุคลากร กรมอนามัย	๑ ครั้ง / ๒ คน		๘๐	มี.ค - พ.ค. ๕๙		ร้อยละของ บุคลากร เป้าหมายตาม โครงการที่ได้รับการพัฒนาความรู้และจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และ วินัย ในการปฏิบัติงาน	๘๐		
	๑.๑.๒ โครงการเกี่ยวกับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ (โครงการที่สำนัก/กอง/ศูนย์ จัดขึ้นเอง และ/หรือส่งบุคลากรไปร่วม โครงการที่หน่วยงาน/องค์กรอื่นเป็นผู้จัด)	ตามจำนวนที่หน่วยงานผู้จัดทำหนด	จัดจัดอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่องการพัฒนาจิต(สมาธิกับการทำงาน)	๑๐๐	ต.ค. ๕๘ - ก.ย. ๕๙	๑๘ มี.ค. ๕๙	ร้อยละของระดับความพึงพอใจของ ผู้รับบริการ/ประชาชนต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย	๑๐๐	มีผู้เข้าร่วมอบรมโครงการทั้งหมด ๔๙ คน	๙๔

ยุทธศาสตร์/วัตถุประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จตามโครงการ/กิจกรรม			ระยะเวลา		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับแผนงาน	ที่กำหนด	ที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับเป้าหมาย
	๑.๑.๓ โครงการพัฒนาจิตสำนึก ที่ดีในการให้บริการและการมุ่ง ประโยชน์ส่วนรวม ส่งเสริม ทัศนคติที่ดีในการให้บริการ (มารยาทการให้บริการ, การ ปฏิบัติงาน และการจิตอาสา)	๑ ครั้ง /๑ คน	ส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรม โครงการดังกล่าว ๑ ราย นางอโณทัย พรหมชัย ณ โรงแรมพาวิลเลียนริม แคว รีสอร์ท อ.เมือง จ.กาญจนบุรี	๑๐๐	ก.พ. - เม.ย. ๕๙	๑๕-๑๘ ก.พ.๕๙	ร้อยละของบุคลากรที่ เข้าร่วมอบรม	๑๐๐	ส่งบุคลากรเข้าร่วม โครงการ/กิจกรรม ดังกล่าว ๑ คน ตามที่ กรมอนามัยกำหนด	๑๐๐
	๑.๑.๔ กิจกรรมให้ความรู้ด้าน คุณธรรมจริยธรรม และกฎระเบียบ ที่เกี่ยวข้องแก่ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่บรรจุใหม่ (ถ้ามี)	๑ ครั้ง /ทุกคน	ส่งข้าราชการที่บรรจุใหม่ เข้าร่วมอบรมโครงการ อบรมหลักสูตรการเป็น ข้าราชการที่ดี ๑ คน นายวันเฉลิม ฤทธิมนต์ ณ วังรี รีสอร์ท จังหวัดนครนายก	๑๐๐	ม.ค. - ก.ย.๕๙	๒๒-๒๘ พ.ย.๕๘	ร้อยละของบุคลากรที่ เข้าร่วมอบรม	๑๐๐	ส่งบุคลากรเข้าร่วม โครงการ/กิจกรรม ดังกล่าว ๑ คน	๑๐๐
	๑.๑.๕ โครงการพัฒนาศักยภาพ ผู้ตรวจสอบภายในประจำ หน่วยงานกรมอนามัย	๑ ครั้ง /๓ คน	ส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรม โครงการดังกล่าว ๒ ราย นางรุ่งรัศมี ศรีวงศ์พันธ์ น.ส.ณัฐกานต์ ดงเย็น ณ ติวารี เอ็กเพรส ฮิลล์ ไซด์ หัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์	๑๐๐	๒๖ - ๒๘ พ.ย. ๕๘	๒๖ - ๒๘ พ.ย. ๕๘	ร้อยละของบุคลากรที่ เข้าร่วมอบรม	๑๐๐	ส่งบุคลากรเข้าร่วม โครงการ/กิจกรรม ดังกล่าวจำนวน ๒ คน	๖๗
	๑.๑.๖ โครงการการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรด้านการบริหารงานคลัง/ การพัสดุ	๑ ครั้ง /๒คน	ส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรม โครงการดังกล่าว ๑ ราย นางสาวลลิกษณ์ ดวงคำ ณ โรงแรมโกลเด้น ซิตี้ ระยอง อ.เมือง จ.ระยอง	๑๐๐	๒๘ - ๓๐ พ.ย. ๕๘	๒๘ - ๓๐ พ.ย. ๕๘	ร้อยละของบุคลากรที่ เข้าร่วมอบรม	๑๐๐	ส่งบุคลากรเข้าร่วม โครงการ/กิจกรรม ดังกล่าว ๑ คน	๕๐
	๑.๑.๗ เผยแพร่กรณีตัวอย่าง/ กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการฝ่า ฝืนประมวลจริยธรรม/วินัยและ การทุจริต	ทุกเรื่อง	ติดบอร์ดประชาสัมพันธ์/ แจ้งเวียนเกี่ยวกับระเบียบ การเงิน การพัสดุและการ กระทำผิดวินัย	๑๐๐	ต.ค. ๕๘ - ก.ย.๕๙	ต.ค. ๕๘ - ก.ย. ๕๙	ร้อยละของบุคลากรได้ รับทราบระเบียบที่ เกี่ยวข้อง	๘๐		

ยุทธศาสตร์/วัตถุประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จตามโครงการ/กิจกรรม			ระยะเวลา		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับแผนงาน	ที่กำหนด	ที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับเป้าหมาย
	๑.๑.๘ การสำรวจความคิดเห็น ของประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียเกี่ยวกับการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบของ กรมอนามัย	๒๐ ชุด	ดำเนินการสำรวจความคิดเห็น ของประชาชนเกี่ยวกับ สถานการณ์ด้านการ การทุจริตและประพฤติมิ ชอบโดยส่งกองการ เจ้าหน้าที่จำนวน ๒๐ ชุด	๑๐๐	มี.ค. - ก.ค.๕๙	๒๑ มี.ค.- ๒๕ เม.ย. ๕๙	ร้อยละของการสำรวจ ความคิดเห็นของ ประชาชน/ผู้รับบริการ/ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	๑๐๐	มีการสำรวจความคิดเห็น ของประชาชนที่เกี่ยวกับ สถานการณ์ด้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ จำนวน ๒๐ ชุด	๑๐๐
	๑.๑.๙ จัดให้ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่กรมอนามัยลง ลายมือชื่อรับทราบและถือปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม	๑ครั้ง /๕๒คน	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ลงลายมือชื่อรับทราบและ ถือปฏิบัติประมวล จริยธรรมข้าราชการฯ	๑๐๐	ก.พ. - พ.ค.๕๙	๑๙ เม.ย.- ๑๖ พ.ค. ๕๙	ร้อยละของบุคลากร ได้รับทราบและถือ ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรม	๑๐๐		๑๐๐
๑.๒ ส่งเสริม ค่านิยมการยกย่อง และเชิดชูความดี และความซื่อสัตย์สุจริต	๑.๒.๑ จัดกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมเพื่อเฉลิม พระเกียรติเนื่องในวโรกาสวันเฉลิม พระชนมพรรษา เช่น - จัดนิทรรศการเฉลิมพระเกียรติ - ถวายสัตย์ปฏิญาณ - ลงนามถวายพระพร - ปณิธานความดี	๑ ครั้ง / ทุกคน	- จัดพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณ เพื่อเป็นข้าราชการที่ดีตาม รอยพระยุคลบาท - จัดนิทรรศการพระทรงเป็น ยิ่งกว่าพระมหากษัตริย์ เพื่อ เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระ เจ้าอยู่หัว - กิจกรรมลงนามถวาย พระพร เพื่อเฉลิมพระ เกียรติสมเด็จพระ เจ้าอยู่หัว	๑๐๐	พ.ย. ๕๘ - ธ.ค.๕๙	๓ ธ.ค.๕๘ ๒-๘ ธ.ค. ๕๘ ตลอดทั้ง เดือน ธ.ค. ๕๘	ร้อยละของการเข้าร่วม กิจกรรมเฉลิมพระ เกียรติ	๑๐๐	บุคลากรศูนย์ เข้าร่วม กิจกรรมทุกคน	๑๐๐
	๑.๒.๒ โครงการคนดีศรีอนามัย - ส่งบุคลากรเข้าร่วมประกวด และรับรางวัล	๑ครั้ง /๔คน	พิจารณาแล้วส่ง - นางรุ่งระวี ศรีวงศ์พันธ์ และได้รับคัดเลือกเป็นคน ดีศรีอนามัย - น.ส.เสงี่ยม เป็งปลุก - น.ส.พัฒนา สมมาธิ และ ได้รับคัดเลือกเป็นคนดี ศรีอนามัยหน่วยงาน	๑๐๐	ต.ค. ๕๘ - ก.ย. ๕๙	๒๘ ธ.ค. ๕๘ - ๘ ม.ค.๕๙	จำนวนบุคลากรที่ได้รับ การเสนอชื่อเข้ารับ รางวัลคนดีศรีอนามัย	๗๕	ส่งรายชื่อบุคลากรเข้า คัดเลือกคนดีศรีอนามัย จำนวน ๓ คน	๗๕

ยุทธศาสตร์/วัตถุประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จตามโครงการ/กิจกรรม			ระยะเวลา		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับแผนงาน	ที่กำหนด	ที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับเป้าหมาย
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กร รวมทั้งกฎ ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง ให้เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม วินัย และการป้องกันการทุจริต วัตถุประสงค์: เพื่อให้การบริหารจัดการองค์กร เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใสตรวจสอบได้และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน										
๒.๑ พัฒนามาตรฐาน การบริหารงานตามเกณฑ์การ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency)	๒.๑.๑ การกำหนดเรื่องการ เสริมสร้างและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และมาตรการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต เป็นตัวชี้วัดในการจัดทำคำ รับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีทุกหน่วยงาน	๑ ตัวชี้วัด		๑๐๐	ธ.ค. ๕๘		จำนวนตัวชี้วัดที่ หน่วยงานได้จัดทำคำ รับรองกับกรมอนามัย			
	๒.๑.๒ โครงการสัมมนา เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต สัญจร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงานของบุคลากร กรมอนามัย - ให้ความรู้เรื่องประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการ ป้องกันการทุจริต - แลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ดำเนินงานของแต่ละ หน่วยงาน - กิจกรรมนิเทศงานและเยี่ยม เสริมพลังใจ	๒ ครั้ง /๔คน		๗๐	ม.ค.- ก.ย.๕๙		ร้อยละของบุคลากรเข้า ร่วมสัมมนาเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม และ การป้องกันการ ทุจริต สัญจร			

ยุทธศาสตร์/วัตถุประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จตามโครงการ/กิจกรรม			ระยะเวลา		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับแผนงาน	ที่กำหนด	ที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับเป้าหมาย
๒.๒ พัฒนาระบบ บริหารและการจัดการเรื่อง ร้องเรียนให้รวดเร็วมี ประสิทธิภาพลดความเสี่ยง การกระทำผิดระเบียบ วินัยและมีมาตรการ ป้องกันเพื่อลดการกระทำผิดซ้ำ	๒.๒.๑ การจัดการระบบรับ เรื่องร้องเรียน/ชมเชย/แจ้ง เบาะแส/ความคิดเห็นเกี่ยวกับ ปัญหาด้านคุณธรรม จริยธรรม และการทุจริตของ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ - การจัดช่องทางการรับข้อ ร้องเรียนฯ - เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ช่องทางรับข้อร้องเรียนฯ - การจัดการและแจ้งผลข้อ ร้องเรียนฯ	๕ครั้ง/ เรื่องร้อง เรียนฯ ทุกเรื่อง		ลดลงจาก ปีที่ผ่านมา ๑๐%	ต.ค. ๕๘ - ก.ย. ๕๙		จำนวนเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับปัญหาคุณธรรม จริยธรรม และการ ทุจริตของบุคลากร กรมอนามัย			
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและขยายเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรมและวินัยให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานในสังกัดและภาคีเครือข่าย วัตถุประสงค์: เพื่อให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ประชาชน และภาคีเครือข่าย มีส่วนร่วมในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม วินัย และป้องกันการทุจริต										
๓.๑ ส่งเสริมและ สนับสนุนการจัดตั้ง เครือข่าย/ชมรม ด้านการเสริมสร้าง และพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม วินัย และ ป้องกันการทุจริต ภายในองค์กร	๓.๑.๑ โครงการสัมมนา/ หน่วยงานและภาคีเครือข่าย ด้านคุณธรรม จริยธรรมของ หน่วยงานกรมอนามัย	๑ครั้ง /๒คน		๘๐	พ.ค.- ก.ค.๕๙		ร้อยละของหน่วยงาน และภาคี เครือข่ายเป้า หมายที่เข้าร่วมเป็น เครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม วินัย และ ป้องกันการทุจริต กรมอนามัย			